

Утверждаю:

Директор МАУК «ППБ»
Т.В. Гавриченко
« 11 » сентября 2023г.

Антикоррупционная политика

муниципального автономного учреждения культуры «Первомайская поселенческая библиотека»

Антикоррупционная политика (далее - Политика) муниципального автономного учреждения культуры «Первомайская поселенческая библиотека» (далее – МАУК «ППБ») определяет цели МАУК «ППБ» в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность и соблюдение требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации во всех сферах деятельности. Политика определяет цели, задачи, пути их решения и основополагающие принципы противодействия вовлечения МАУК «ППБ» в коррупционную деятельность.

1. Цели антикоррупционной деятельности МАУК «ППБ»

Настоящая Политика разработана в целях:

- 1.1. Создания у работников единообразного понимания о неприятии МАУК «ППБ» коррупционных действий в любых формах проявления.
- 1.2. Минимизация риска вовлечения МАУК «ППБ» в коррупционную деятельность.

2. Задачи антикоррупционной Политики МАУК «ППБ».

- 2.1. Информирование работников о принимаемых к МАУК «ППБ» принципах и основных требованиях применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
- 2.2. Формирование у работников единообразного понимания о неприятии к коррупции во всех её формах и проявлениях.
- 2.3. Предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.
- 2.4. Минимизация риска вовлечения МАУК «ППБ» и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

3.Используемые в антикоррупционной Политике понятия и определения.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконны оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованное (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованность работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность работника (представителя организации

возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Область действия антикоррупционной политики МАУК «ППБ»

4.1. Настоящая Политика обязательная для исполнения всеми работниками МАУК «ППБ».

4.2. Все работники МАУК «ППБ», независимо от занимаемой должности, не личную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

4.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе МАУК «ППБ» и правоохранительных органов, в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и должностными инструкциями.

5. Период действия и порядок внесения изменений

5.1. Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

5.2. Политика утверждается директором МАУК «ППБ».

5.3. Изменения в Политику вносятся в случаях: изменения законодательства в области антикоррупционной политики, а также в случае выявления недостаточной эффективности существующих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность.

5.4. Ответственность за соблюдение требований Политики возлагается на директора МАУК «ППБ».

6. Правовые основы антикоррупционной политики МАУК «ППБ»

6.1. Деятельность МАУК «ППБ» и действия ее работников в сфере противодействия коррупции должны соответствовать действующему международному законодательству, ратифицированному на территории Российской Федерации в области противодействия коррупции, действующему федеральному законодательству Российской Федерации, Указам Президента Российской Федерации, Постановлениям Правительства Российской Федерации, нормативно-правовым актам Тульской области, правовым актам Министерства культуры и туризма Тульской области, локальным правовым актам МАУК «ППБ»

7. Основные принципы антикоррупционной политики МАУК «ППБ»

Принципами антикоррупционной политики МАУК «ППБ» являются:

7.1. *Принцип неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях.*

«ППБ» вне зависимости от рода деятельности и занимаемой должности прямо или косвенно, лично либо через посредничество участвовать в коррупционных действиях.

7.2. *Принцип неотвратимости наказания.* Данный принцип означает непримиримое отношение МАУК «ППБ» к любым формам и проявлениям коррупционных действий, обоснованное разумное расследование сообщений о нарушении процедур в антикоррупционной деятельности, привлечение виновных без учета их деятельности и занимаемой должности к ответственности в установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами порядке.

7.3. *Принцип законности.* МАУК «ППБ» строго соблюдает законодательство Российской Федерации, нормы которого применимы к деятельности МАУК «ППБ» в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность.

7.4. *Принцип личного примера руководства.* Ключевая роль руководств МАУК «ППБ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

7.5. *Принцип вовлеченности работников.* Заключается в информированности работников МАУК «ППБ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов процедур.

7.6. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАУК «ППБ», его работников в коррупционную деятельности осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

7.7. *Принцип открытости работы.* Информирование партнеров общественности о принятых в МАУК «ППБ» антикоррупционных стандартах работы.

7.8. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

8. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

8.1. Обязанности работников МАУК «ППБ» в связи с предупреждением противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников МАУК «ППБ» или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников

8.2. Общие обязанности работников в связи с предупреждением противодействием коррупции, следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в МАУК «ППБ»

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУК «ППБ»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя структурного подразделения или лицо, ответственное за реализации антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками контрагентами МАУК «ППБ» или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю структурного подразделения или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшее работника конфликте интересов.

8.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категории лиц, работающих в МАУК «ППБ»: руководство МАУК «ППБ»; лиц, ответственных: реализацию антикоррупционной политики; работников, чья деятельность связана коррупционными рисками; лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит т.д.

8.4. Общие и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

8.4. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте МАУК «ППБ».

9. Должностные лица МАУК «ППБ», ответственные за реализацию Политики

9.1. Директор МАУК «ППБ» отвечает за организацию всех мероприятий направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение работников, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их исполнение.

10. Заключительные положения

10.1. Утвержденная директором МАУК «ППБ» Антикоррупционная

«ППБ».

10.2. Гарантом выполнения в МАУК «ППБ» антикоррупционных правил и процедур выступает директор.

10.3. Утвержденная Политика доводится до сведения всех работников МАУК «ППБ», в том числе принимаемых на работу.

10.4. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников тексту Политики путем размещения его на сайте МАУК «ППБ».